

GRUPO EMPRESARIAL

# CIAE

## REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



uvie · uiie

# CONTENIDO

## 1. INTRODUCCIÓN

	PÁG.
1.1 Mensaje del CEO	1
1.2 Presentación de Grupo Empresarial CIAE	2
1.3 Diagrama de submarcas	5
1.4 Presentación de departamento de ESG	6
1.5 Proyectos destacados 2024	7
1.6 ODS	

## 2. SOCIAL

2.1 Salud y seguridad en el trabajo	12
2.2 Capacitación y adiestramiento	
2.3 Derechos laborales	
2.4 Impacto en comunidades locales	

## 3. AMBIENTAL

3.1 Energía limpia	
3.2 Emisiones evitadas	
3.2.1 Huella de carbono	
3.3 Gestión de residuos	
3.3.1 Residuos en oficinas	
3.3.2 Residuos en sitio	
3.4 Evaluación ambiental de proveedores	
3.5 Biodiversidad	

## 4. GOBERNANZA

4.1 Transparencia y rendición de cuentas	
4.2 Cumplimiento legal	
4.3 Anticorrupción	
4.4 Fiscalidad	
4.5 Libre competencia	



# MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL



El 2025 fue un año decisivo para GECIAE. Un año de transición, en el que dejamos atrás la lógica del autoempleo para consolidarnos como una empresa con estructura, procesos y una visión clara de largo plazo, operando ya con alcance nacional.

Este proceso de transformación se dio en un entorno retador, marcado por cambios relevantes en el marco regulatorio, particularmente con la entrada en vigor de la Ley del Sector Energético. Frente a este contexto, optamos por fortalecer nuestras bases, profesionalizar la operación y asumir la regulación como una oportunidad para hacer las cosas mejor.

Durante el año, dimos pasos importantes en la estructuración de la organización. Creamos áreas clave como marketing y contabilidad, fortalecimos gerencias existentes y desarrollamos nuevas unidades estratégicas, incluyendo la de inspección. Asimismo, iniciamos el camino hacia la certificación ISO 9001 y logramos la acreditación y aprobación como Unidad de Verificación, reafirmando nuestro compromiso con la calidad y la mejora continua.

Creemos que el crecimiento sostenible comienza con las personas. Por ello, invertimos de manera decidida en la capacitación de nuestro equipo. En lo personal, concluí el MBA en el IPADE, mientras que colaboradores clave participaron en el programa de gerentes del ICAMI y en diversos cursos especializados en todas las áreas de la empresa.

Nuestro compromiso social también fue una prioridad. En 2025 realizamos la donación total de un sistema de energía solar a un asilo de ancianos, convencidos de que la transición energética debe generar beneficios reales y tangibles para la comunidad.

El crecimiento del grupo empresarial continuó con la incorporación de Ingeniería Eléctrica del Desierto (IED), y paralelamente trabajamos en la definición de nuestros valores corporativos, misión y visión, acompañados por asesores externos en cultura organizacional.

Este reporte ESG refleja el inicio de una etapa más madura para GECIAE. Una etapa en la que buscamos crecer con orden, ética y propósito, generando valor económico, social y ambiental de manera equilibrada. Agradezco al equipo, clientes y aliados que hicieron posible este año de transformación y que nos acompañan en el camino hacia un futuro más sostenible.



# PRESENTACIÓN

## GRUPO EMPRESARIAL CIAE

### Un Horizonte Brillante:

#### *la Energía de un Grupo en Expansión y Consolidación.*

En el corazón de la evolución energética, en Grupo Empresarial CIAE hemos vivido un 2025 de crecimiento exponencial y desafíos superados, marcando un hito en nuestra trayectoria. Este año no solo reforzamos nuestra presencia en diversos segmentos del sector energético, sino que también sentamos las bases de una identidad institucional más sólida y una cultura corporativa inquebrantable.

El camino hacia la consolidación y la expansión ha sido testimonio del arduo trabajo y la visión estratégica. Hemos dedicado esfuerzos sin precedentes hacia la alineación y sistematización de nuestros procesos: desde la contabilidad y la administración hasta la gestión fiscal, legal y nuestras políticas de calidad. Hemos comenzado el fortalecimiento y la implementación de protocolos de seguridad, higiene, resguardo vehicular y comunicación corporativa, asegurando que cada aspecto de nuestras operaciones refleje la excelencia que nos define.

### El verdadero pulso de nuestro progreso reside en nuestra gente.

En Grupo Empresarial CIAE nos enorgullecemos de haber sido un motor para el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y, durante 2025, hemos destinado significativos recursos financieros para en nuevas certificaciones, cursos, diplomados y eventos de vanguardia, para que cada miembro de nuestro equipo no solo enfrente los desafíos sino que los convierta en oportunidades. Ustedes mismos son la viva prueba de nuestro compromiso con el desarrollo continuo y el liderazgo del mañana.

**2025, un año de retos audaces y éxitos contundentes, de crecimiento sostenido y de institucionalización profunda, de mejoras constantes y de una alineación estratégica que nos impulsa hacia un futuro más brillante, que nos permite mirar hacia adelante con la convicción de que nuestra comunidad está más fuerte que nunca, lista para trascender impactando positivamente en nuestras comunidades y en el entorno global.**

Te invitamos a sumergirte en las páginas de este **Reporte Anual de Sustentabilidad 2025** y reflexionar sobre los acontecimientos vividos y el impacto transformador de nuestro compromiso.

## CULTURA CORPORATIVA

En Grupo Empresarial CIAE y su conjunto de empresas vinculadas nos regimos bajo una cultura corporativa unificada, misma que representa nuestro compromiso por construir la excelencia y mantener los más altos niveles éticos en el desempeño de quienes lo integramos.



**NUESTRO PROPÓSITO:** construir una comunidad trascendente, integrada por individuos que operan con integridad, dedicación y auténtica vocación de servicio, forjando un impacto que perdure más allá de su propia existencia.

### MISIÓN

Creamos valor mediante soluciones integrales en el ámbito energético, ofreciendo servicios confiables y de calidad, orientados a satisfacer plenamente las necesidades de nuestros clientes.

### VISIÓN

Ser un referente internacional en soluciones integrales dentro del ámbito energético, cuya contribución trascienda mediante un actuar íntegro, responsable y consciente, generando un impacto significativo en las comunidades y fortaleciendo el equilibrio del entorno global.



# CULTURA CORPORATIVA

## NUESTROS VALORES

- **Cultivamos la Excelencia:** estamos enfocados en superar los estándares y las expectativas, comprometidos con la alta calidad, la mejora continua y la eficacia.
- **Accountability, más allá de la Responsabilidad:** asumimos plenamente cada acción, decisión y resultado, dentro y fuera de la organización; actuamos con proactividad, madurez y claridad, reconociendo que cada efecto generado refleja nuestro nivel de compromiso personal y colectivo.
- **Promovemos la Confianza:** interactuamos con honestidad, respeto y coherencia, creando ambientes seguros, cordiales y equitativos donde la credibilidad mutua permite que todas las personas se desarrollen y aporten lo mejor de sí.
- **Nos comprometemos con nuestro entorno:** actuamos con lealtad hacia nuestros compañeros y grupos de interés, manifestando solidaridad y apoyo constante. Reconocemos que la suma de esfuerzos es la fuerza que impulsa a nuestra organización y fortalece nuestro sentido de comunidad.
- **Nos adaptamos:** nos ajustamos con apertura y flexibilidad ante los cambios e imprevistos, siempre dispuestos a adquirir nuevos conocimientos; gozamos de la apertura para escuchar y considerar distintos puntos de vista, proponer ideas y soluciones que impulsen el crecimiento continuo.

## ACTITUDES

- RESPONSABILIDAD
- ORDEN
- DISCIPLINA
- TOLERANCIA
- ESPÍRITU DE EQUIPO
- PROACTIVIDAD
- PUNTUALIDAD
- MEJORA CONTINUA
- PRUDENCIA
- PAZ
- SERVICIO
- CLARIDAD
- EMPATÍA
- COMUNICACIÓN
- ENTUSIASMO
- CONFIANZA
- DISPOSICIÓN
- CORDIALIDAD

# CULTURA CORPORATIVA

## NUESTRAS CREENCIAS

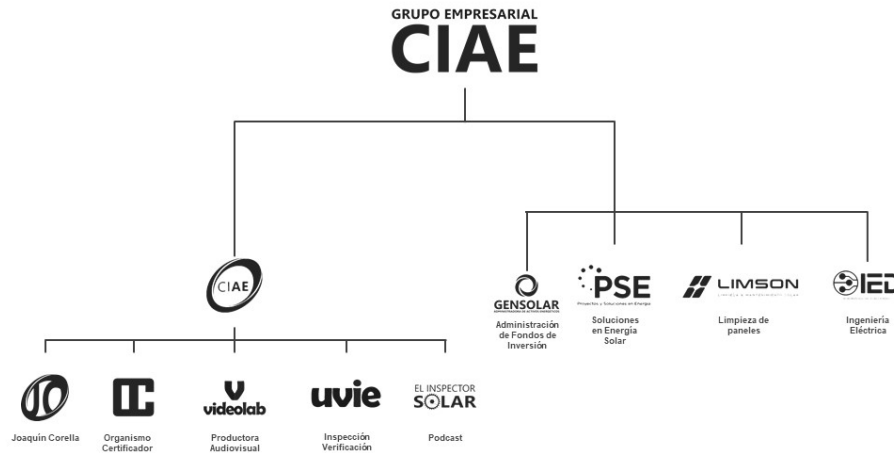
- Creemos en la construcción diaria de la excelencia.
- En nuestra cultura, como el medio para construir la excelencia y alcanzar nuestra visión.
- Creemos en la innovación, en el cambio constante y en la adaptación.
- Somos una comunidad, con un ambiente de colaboración y sentido de pertenencia.
- Creemos en la competitividad, en el aprendizaje constante y en la mejora continua.
- En la optimización y en la sistematización de procesos para ser más libres, más productivos y eficaces.
- Creemos en el trabajo en equipo y en el desarrollo de liderazgos.
- En la generosidad al compartir y en la reciprocidad.
- Creemos en la dignidad y en el valor de cada individuo.
- Valoramos a cada persona.
- Trascendemos y construimos un legado positivo para las futuras generaciones.



# ARQUITECTURA DE MARCAS

## GRUPO EMPRESARIAL CIAE

Ordenar las marcas del grupo es una decisión estratégica de negocios. La arquitectura de marcas define el rol de cada una para no competir entre sí, proyectan la imagen de un corporativo robusto y crean un sistema claro que permite añadir nuevas empresas en el futuro.



- **CIAE CENTRO DE INTELIGENCIA EN AHORRO DE ENERGÍA:** empresa de cursos y capacitaciones en energías para la formación de profesionales. **Propuesta de valor:** *Excellencia en la Transmisión de Conocimientos en la Industria Energética.*
- **PSE PROYECTOS Y SOLUCIONES EN ENERGÍA:** empresa dedicada al diseño y ejecución de proyectos fotovoltaicos para residencias, comercios e industrias. **Propuesta de valor:** *Estrategias innovadoras en proyectos de ingeniería en energía solar, rentables y sostenibles.*
- **INGENIERÍA ELECTRICA DEL DESIERTO:** empresa de servicios de Ingeniería eléctrica y energías renovables para industrias y comercios. **Propuesta de valor:** *proyectos de ingeniería eléctrica precisos, óptimos, eficientes y de bajo impacto ambiental.*
- **LIMSON:** empresa dedicada a la instalación y el mantenimiento de sistemas fotovoltaicos. **Propuesta de valor:** *protegemos y optimizamos tus paneles solares con servicio de élite, ágil respuesta y calidad garantizada.*
- **OC ORGANISMO CERTIFICADOR:** Organismo Certificador de competencias y acreditación autorizado por el CONOCER.  
**JC:** marca personal de Joaquín Corella.
- **UIIE:** Unidad de Inspección de la Industria Eléctrica.
- **UVIE:** Unidad de Verificación de Instalaciones Eléctricas.
- **EL INSPECTOR SOLAR:** Podcast en Spotify y en Youtube
- **VIDEO CIAE:** Estudio de producción audiovisual.
- **GENSOLAR:** Administradora de Fondos de Inversión.

# PRESENTACIÓN

## SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

**En Grupo Empresarial CIAE,** En Grupo Empresarial CIAE, el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) es un esfuerzo transversal que involucra a todas las áreas de la organización. Su implementación tiene como objetivo fortalecer la estandarización de procesos, la claridad en responsabilidades y la mejora continua, como parte del camino hacia la certificación ISO 9001:2015.

Como parte de este proceso, este 2025 se han logrado avances importantes en el orden y control operativo, tales como la formalización de órdenes de compra y órdenes de trabajo, el uso de formatos operativos comunes y la implementación de plataformas de gestión de trabajo, como Monday, para el seguimiento de proyectos y actividades. Estas acciones han permitido mejorar la trazabilidad, la organización interna, la comunicación entre áreas y la consistencia en la prestación de nuestros servicios, promoviendo una toma de decisiones más ordenada y un enfoque preventivo orientado a la gestión de riesgos.

La calidad es entendida como un compromiso compartido por todo el equipo, impactando directamente en la satisfacción del cliente y en el desarrollo sostenible de la organización.

# PROYECTOS DESTACADOS

## 2025

### Centro de Inteligencia en Ahorro de Energía

#### Rumbo a la Certificación ISO 9001.

Estamos viviendo una transformación histórica, nos emociona compartirles que avanzamos a paso firme en la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad (SGC). Gracias a la estandarización de procesos con documentos clave como las **Órdenes de Compra y de Trabajo**, ahora tenemos un control total y una trazabilidad; además, **herramientas como Monday** se han convertido en nuestra guía digital, optimizando nuestra comunicación y haciendo que la gestión de proyectos sea más ágil y eficiente.

Nuestra labor como **Organismo Certificador CONOCER** está rompiendo récords, porque en validamos talento y con gran satisfacción les compartimos que **hemos emitido 462 certificados**, destacando:

- 201 certificados en instalación de sistemas fotovoltaicos (EC0586.01).
- 188 en supervisión de sistemas fotovoltaicos (EC1181).
- Variedad en seguridad industrial, coaching financiero y formación de capital humano.

Nuestra comunidad del conocimiento sigue creciendo: **hemos vendido 28 ejemplares de nuestra "Guía de Diseño e Instalación de Paneles Solares"** y nuestro curso de **"Diseño en Media Tensión"** se ha coronado como el best seller.

Por último, gracias a la confianza de nuestra comunidad **en Kajabi**, **hemos superado los \$216,000 MXN en ventas online**.

# PROYECTOS DESTACADOS

2025



Centro de Inteligencia  
en Ahorro de Energía

## INGENIERÍA Y CALIDAD EN CADA ACCIÓN

Rumbo a la Certificación ISO 9001

Avanzamos a paso firme en la implementación de nuestro SGC, alineado a la norma ISO 9001:2015

¡Profesionalizando nuestra pasión para ser referentes del sector!



**¡Nuestros logros en números!**



**462** CERTIFICADOS EMITIDOS

- 201 EC0586.01
- 188 EC1181
- 27 EC0391.01
- 22 EC0680
- 40+ en otras áreas clave

**Cursos y Conocimiento**

**\$216,000mx** en cursos online 

28 ejemplares: "Guía de Diseño e Instalación de Paneles Solares"

 **Curso Online:**  
Diseño de Media Tensión



PSE alcanzó un hito clave en su contribución a la transición energética, al superar la **instalación acumulada de más de 3 MW para clientes industriales y comerciales**; adicionalmente, el equipo de ingeniería desarrolló **más de 700 kW en proyectos ejecutivos**, integrando soluciones personalizadas con tecnología de última generación, obra electromecánica especializada y gestión completa de interconexión ante CFE.



# PROYECTOS DESTACADOS

## 2025



### INGENIERÍA ELÉCTRICA DEL DESIERTO (IED)

Durante el año, Ingeniería Eléctrica del Desierto (IED) consolidó su participación en proyectos eléctricos y energéticos de alto impacto, alcanzando una capacidad fotovoltaica instalada acumulada de más de 3 MW en proyectos industriales y comerciales. Entre los desarrollos más destacados se encuentran la ejecución de cinco sistemas fotovoltaicos de 0.5 MW en Monterrey y Ciudad Juárez, así como diez proyectos adicionales de 50 kW, además de la instalación eléctrica industrial de un taller de maquinado con una capacidad instalada de 1,500 kW en Hermosillo y la construcción de una línea de media tensión con transición aérea–subterránea en Reynosa, Tamaulipas. Estos proyectos reflejan la solidez técnica, la capacidad operativa y el compromiso de IED con soluciones eficientes, seguras y alineadas a los más altos estándares de ingeniería.



Inspección, rehabilitación y ampliación de un portafolio de **más de 1 MW en instalaciones industriales en Hermosillo y Ciudad Juárez**. El alcance incluyó limpieza especializada, termografías, revisión estructural, ajuste y torque, así como diagnósticos eléctricos avanzados, además de la instalación de nuevos módulos solares para incrementar la capacidad de generación.

# ◀ IMPULSANDO LA EQUIDAD

En Grupo Empresarial CIAE, nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de la eficiencia energética. Reconocemos que un futuro verdaderamente sostenible es inclusivo y equitativo y, por ello, la equidad de género se ha consolidado como un pilar fundamental en nuestra estrategia y cultura corporativa. Estamos convencidos de que la diversidad de pensamiento y la igualdad de oportunidades no solo son un imperativo ético, sino también un motor de innovación y éxito. Nuestro objetivo es construir un entorno donde cada individuo, independientemente de su género, tenga las mismas oportunidades para crecer, liderar y contribuir con su máximo potencial.

Al invertir en la equidad de género, no solo cumplimos con nuestra responsabilidad social, sino que fortalecemos nuestra capacidad para generar soluciones más creativas e integrales. Creemos firmemente que empoderar a las mujeres y garantizar su plena participación en nuestra fuerza laboral y en la toma de decisiones, nos convierte en una empresa más robusta, justa y preparada para construir un futuro energético sostenible para todos.

La equidad de género no es solo una meta; es la base sobre la que construimos el progreso.

## IGUALDAD DE GÉNERO

28 en total fijos.

61%

17 HOMBRES

39%

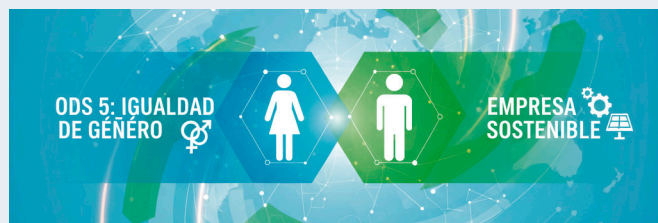
11 MUJERES

### Trabajamos activamente en:

**Eliminar barreras:** Promoviendo políticas de inclusión y no discriminación en todos nuestros procesos, desde la contratación y el desarrollo profesional, hasta la remuneración y el acceso a puestos de liderazgo.

**Fomentar el equilibrio:** Impulsando la participación equitativa de mujeres en roles técnicos, de ingeniería y directivos, desafiando estereotipos y abriendo caminos en un sector tradicionalmente masculinizado.

**Crear un ambiente de apoyo:** Ofreciendo flexibilidad, programas de mentoría y un espacio seguro donde todas las voces sean escuchadas y valoradas.



# ◀ SALUD Y SEGURIDAD

## EN EL TRABAJO

La razón de ser de la SST es garantizar que cada integrante del equipo regrese a casa sano y salvo. En sectores que involucran ingeniería, electricidad y trabajo de campo la prevención de riesgos protege la integridad física y mental de los colaboradores, fomentando un ambiente donde el personal se siente valorado y seguro.



### ACCIDENTES

# 0

ACCIDENTES PRESENTADOS

### INCIDENTES

# 1

INCIDENTE PRESENTADO  
paneles machucaron las manos de una persona, sin consecuencias mayores.



### JORNADA DE RENDIMIENTO FÍSICO Y MENTAL

En agosto, tuvimos una jornada de crioterapia de inmersión, cuyo objetivo principal es el de entrenar la mente para mantener la calma bajo situaciones de estrés extremo; además de recuperar la salud física, mostrar vulnerabilidad, empatía, apoyo y respeto para unirnos con esta intensa experiencia.

Somos un equipo que enfrenta desafíos, adaptable y promotor de la confianza.



## PROTECCIÓN DE DATOS

Internamente, añadimos la verificación en dos pasos para la protección de datos en el acceso a cuentas y recursos del grupo empresarial. Creamos, también, la Carta de Compromiso de Confidencialidad para proteger la información confidencial de las empresas.

Externamente, se crearon Avisos de Privacidad para informar a los clientes y prospectos sobre el uso que haremos con su información personal.




## SIMULACROS

El 19 de septiembre, llevamos a cabo el Simulacro Nacional. En punto de las 11:00 horas se activó la alerta sísmica y procedimos a realizar el simulacro.

El objetivo de esto es reforzar la cultura de prevención y mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias.



# CAPACITACIÓN

	Código	Punto de la norma	Vigencia a partir de	Revisión	Páginas
	FP-10	7.1.6	01-diciembre-2025	0	1 de 1

## REPORTE GLOBAL ANUAL DE FORMACIÓN DE LOS COLABORADORES

Periodo Enero - Diciembre 2025

### CONCENTRADO DE CURSOS RECIBIDAS EN FORMATO GRUPAL

Tipo	Tema del curso	Institución, Colegio, Asociación u otro	Fecha	No. Asistentes	Horas capacitación	Horas hombre
Curso	Finanzas personales-operativas y conceptos básicos	Lic. Rodrigo Esquer Bríngas	14 y 15 de febrero de 2025	13	8	104
Curso	Código de red 2.0	Ing. Erick Andrés Aguirre Prieto	11 de marzo de 2025	16	8	128
Curso	Introducción al ISO 9001:2015	Ing. Jose Luis Morales Tinajero	10 de abril de 2025	13	4	52
Curso	Cómo hacer un diagrama unifilar y un cuadro de cargas conforme a la NOM-001-SEDE-2012	Ing. Juan Carlos Vega Mendoza	19 y 20 de mayo de 2025	13	16	208
Diplomado	Dirección de proyectos (PMBOK 6TH y 7TH)	LSSSN / Grupo OpEx	Agosto - Noviembre de 2025	5	40	200
Curso	Instalación de soluciones de montaje	Aluminext	2 de septiembre de 2025	6	2	12
Diplomado	Alta Dirección para Mujeres en la Industria de la Energía	CPEF	21 de octubre - 18 de diciembre de 2025	2	27	54
Curso	Avances ISO 9001:2015	Ing. Jose Luis Morales Tinajero	09 de diciembre de 2025	13	4	52
<b>Sumatoria</b>					<b>109</b>	<b>810</b>

### CONCENTRADO DE CAPACITACIONES RECIBIDAS EN FORMATO INDIVIDUAL

Tipo	Tema del curso	Institución, Colegio, Asociación u otro	Fecha	No. Asistentes	Horas capacitación	Horas hombre
Curso	Cómo Generar el compromiso de las personas con el Sistema de Gestión	EMA	24, 25, 26 y 27 de marzo de 2025	1	16	16
Curso	Memorias de cálculo para el diseño de sistemas fotovoltaicos	Ing. Jorge Alberto Tenorio Hernandez	24 de febrero al 1 de marzo de 2025	1	20	20
Curso	Mantenimiento a Subestaciones Eléctricas	Oropeza Ingenieros	18 al 21 de junio de 2025	1	32	32
Curso	Taller para Unidades de Inspección NMX-EC-17020-IMNC-2014	EMA	15, 16 y 17 de octubre de 2025	1	12	12
Seminario	Pruebas eléctricas, líquido dieléctrico y monitoreo en línea	Oropeza Ingenieros	29 y 30 de octubre de 2025	1	16	16
Diplomado	Dirección Estratégica de Ventas	Tecnológico de Monterrey	Virtual	1	116	116
Seminario	Tácticas de negociación efectivas para el vendedor solar y toma de decisiones directivas en la estrategia comercial	CPEF	16 y 17 de octubre de 2025	1	20	20
Diplomado	Power Skills Manager	ICAMI	Septiembre - Diciembre de 2025	1	25	25
<b>Sumatoria</b>					<b>257</b>	<b>257</b>

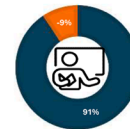
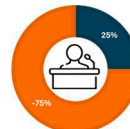
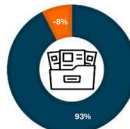
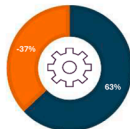
### HORAS DE CAPACITACIÓN AL COLABORADOR

	GLOBAL
Horas de capacitación (total)	366
Horas hombre (total)	1067

### CONCENTRADO DE CAPACITACIONES POR CATEGORÍA

	RECIBIDAS					IMPARTIDAS
	Aspectos técnicos	Administrativos y de calidad	Habilidades interpersonales y de comunicación	Plan de carrera	Trabajo bajo tutela de inspectores	Impartidos
Horas de capacitación (total)	252	370	16	227	0	272
Horas de capacitación (promedio por persona)	16	23	1	17.4	0	17
Objetivo de horas de capacitación (por persona)	25	25	4	20	1	300
Porcentaje alcanzado del objetivo	63%	93%	25%	87%	0%	91%
Porcentaje no alcanzado del objetivo	-37%	-6%	-75%	-13%	-100%	-9%

60%



## OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

La capacitación continua en Grupo Empresarial CIAE tiene como objetivo primordial garantizar la excelencia técnica y el cumplimiento normativo en todas sus divisiones. Buscamos que cada colaborador domine las tecnologías más innovadoras y los marcos regulatorios vigentes para asegurar que los procesos se mantengan a la vanguardia del sector. Este enfoque estratégico no solo estandariza la alta calidad operativa, sino que también fomenta una cultura de seguridad y precisión alineada con la visión de liderazgo que caracteriza a nuestra organización.

Los beneficios de este desarrollo profesional impactan directamente en la eficiencia y el prestigio, traduciéndose en una ejecución de proyectos impecable que eleva la satisfacción. Una fuerza laboral altamente calificada reduce los márgenes de error, optimiza el uso de recursos y fortalece la confianza del mercado en los servicios del grupo. En última instancia, la capacitación robustece el sentido de pertenencia y la motivación del equipo para continuar cultivando la excelencia y el crecimiento del grupo hacia un brillante futuro.

La ingeniería del éxito  
no se construye con  
planos, sino con mentes  
brillantes que nunca  
dejan de aprender para  
iluminar el camino de  
los demás.



# ◀ DERECHOS LABORALES

## GRUPO EMPRESARIAL CIAE

### POLÍTICA INTERNA DE DERECHOS LABORALES

Durante 2025, el Grupo Empresarial CIAE fortaleció su enfoque en derechos laborales mediante la contratación de una consultoría especializada en cultura organizacional y laboral, con el objetivo de evaluar, estructurar y mejorar sus prácticas internas.

Como resultado de este proceso, se logró un 90% de implementación de una cultura organizacional sana, lo que evidencia un alto nivel de alineación entre la organización y sus colaboradores. Este resultado demuestra que las personas que integran el grupo confían en la empresa, comparten sus valores y creen en su visión de largo plazo.

Las políticas laborales del grupo priorizan la no discriminación, la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional y el respeto a la dignidad de cada persona, promoviendo un entorno laboral ético, justo y transparente.

### GENERACIÓN DE EMPLEO

Al cierre de 2025, el Grupo Empresarial CIAE contaba con 27 colaboradores, todos bajo un esquema de contratación de tiempo completo, reflejando el compromiso del grupo con la generación de empleo formal y estable.

El crecimiento de personal durante el año respondió principalmente a un proceso de profesionalización interna y a la incorporación de nuevas unidades de negocio, lo que permitió fortalecer capacidades técnicas, administrativas y de gestión, alineadas a la estrategia de crecimiento sostenible del grupo.

Para Grupo Empresarial CIAE, el empleo representa una herramienta fundamental para dignificar a las personas. Creemos firmemente que el principal motor para el desarrollo del negocio son las personas que lo integran. Por ello, se invierte de manera constante en su formación, desarrollo y bienestar, generando condiciones de trabajo dignas, seguras y orientadas al crecimiento profesional y humano.



## REDUCCIÓN DE ROTACIÓN DE PERSONAL

Durante el ejercicio 2025, el Grupo Empresarial CIAE registró una rotación de personal del 3.7%, correspondiente a una baja involuntaria, debido a la incompatibilidad del colaborador con los nuevos valores organizaciones implementados.

Este indicador refleja la estabilidad del equipo y el compromiso con crear una cultura alineada a los valores.

## OBJETIVOS DE LOS DERECHOS LABORALES

En el Grupo Empresarial CIAE, los derechos laborales constituyen una base estratégica para el desarrollo sostenible de la organización. Nuestros principales objetivos en esta materia son:

### Desarrollo de líderes

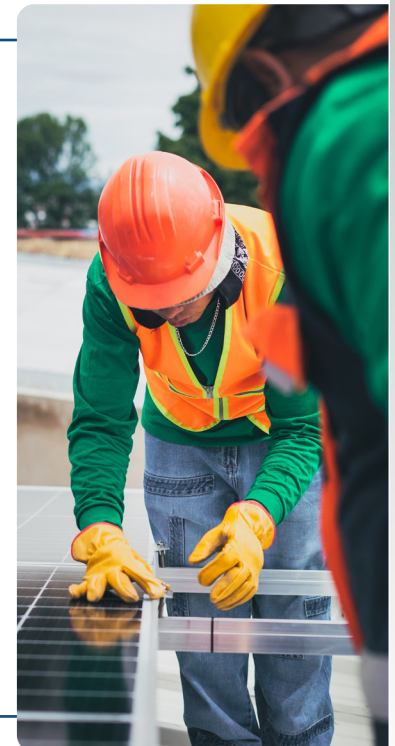
Impulsar la formación de líderes con criterio, responsabilidad y visión de largo plazo, capaces de tomar decisiones éticas, gestionar equipos de alto desempeño y contribuir activamente al crecimiento ordenado del grupo.

### Seres humanos comprometidos

Fomentar un entorno laboral que promueva el compromiso genuino de las personas, fortaleciendo valores como la integridad, la colaboración y el sentido de pertenencia, reconociendo que el bienestar humano es un pilar fundamental para el éxito organizacional.

### Profesionistas capaces

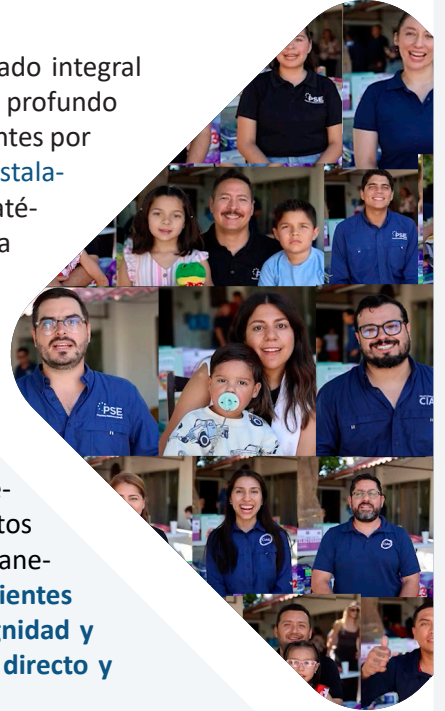
Desarrollar profesionistas altamente capacitados, mediante inversión constante en formación técnica y profesional, asegurando el dominio de competencias clave que permitan ofrecer servicios de alta calidad y cumplir con los estándares del sector energético.



## ◀ IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES

La **Casa Hogar Mesón Don Bosco**, un refugio dedicado al cuidado integral de adultos mayores en situación de vulnerabilidad, expresó su profundo agradecimiento a la empresa PSEnergía y a su comunidad de clientes por la reciente **implementación de un sistema fotovoltaico en sus instalaciones**. Esta iniciativa tecnológica surge como una solución estratégica ante la constante incertidumbre financiera que enfrentaba la institución, permitiéndoles transformar la carga de los altos costos de energía eléctrica en una **oportunidad de sostenibilidad para su misión humanitaria**.

Gracias a este proyecto, la organización proyecta un ahorro anual de hasta \$70,000mx, recursos que serán reinvertidos directamente en mejorar la calidad de vida de los residentes mediante una nutrición reforzada, la adquisición de medicamentos esenciales y la optimización de sus espacios físicos. De esta manera, **el compromiso social de PSEnergía y la confianza de sus clientes se consolidan como pilares fundamentales que garantizan dignidad y bienestar para los adultos mayores, demostrando el impacto directo y positivo de la ingeniería solar en la comunidad**.



## PROYECTO DE REGENERACIÓN SOCIAL PARA LOCALIDADES AISLADAS

Cerramos 2025 con un profundo sentido de gratitud y propósito, visitando al Convento de la Resurrección de las Madres Adoratrices de Hermosillo, que representa un momento de reflexión y reconexión con los valores humanos que guían a nuestra organización. Al compartir con esta comunidad, reafirmamos que el éxito de nuestras marcas cobra su verdadero significado cuando se traduce en cercanía y solidaridad con quienes dedican su vida al servicio y la oración.

En **Grupo Empresarial CIAE**, creemos firmemente que la innovación y la ingeniería deben caminar de la mano con la generosidad, para ser pilar del bienestar en nuestras comunidades.



## FUTUROS PROYECTOS

El compromiso del grupo empresarial con el desarrollo de las comunidades locales se mantiene como un eje innegociable de nuestra estrategia de posicionamiento.

Nuestro objetivo es escalar estas iniciativas, asegurando que la ingeniería y la tecnología solar sigan sirviendo como un puente hacia la autosuficiencia para organizaciones sociales, transformando cada

sistema instalado en un motor de bienestar que perdure por generaciones.

Seguiremos identificando y apoyando proyectos estratégicos que empoderen a las instituciones locales, convencidos de que la verdadera innovación solo alcanza su máximo potencial cuando se utiliza para fortalecer el tejido social y brindar soluciones dignas a quienes más lo necesitan.

## PROSPERIDAD COMPARTIDA

El éxito de nuestra organización no se limita a las utilidades financieras, sino que se mide por nuestra capacidad de generar bienestar y desarrollo en toda la comunidad.

Impulsamos la calidad de vida de los colaboradores, el éxito de los clientes y el fortalecimiento de las comunidades locales, distribuyendo las oportunidades de manera equitativa para que nadie se quede atrás.



## OBJETIVOS DE IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES

**Somos un motor de transformación social.**

La ingeniería solar trasciende el beneficio económico individual para convertirse en una **herramienta de bienestar colectivo.**

El **objetivo central del Grupo Empresarial CIAE** es democratizar el **acceso a estrategias de ingeniería de alto nivel para generar un impacto positivo y medible en su entorno inmediato.** Al priorizar proyectos con sentido

social, **buscamos fomentar la independencia energética y fortalecer el tejido comunitario,** garantizando que cada sistema instalado no solo reduzca la huella de carbono, sino que también libere capital que las comunidades pueden reinvertir en salud, alimentación y una vida digna para quienes más lo necesitan.

**Convertimos la innovación tecnológica en oportunidades para las comunidades locales.**



# ENERGÍA

## LIMPIA



En Grupo Empresarial CIAE, la adopción de paneles solares en nuestras propias instalaciones es el reflejo de nuestra coherencia entre lo que promovemos y lo que vivimos. Al generar nuestra propia energía limpia, reducimos drásticamente nuestra huella de carbono, contribuyendo directamente a la preservación del medio ambiente y al combate del cambio climático. Esta infraestructura nos otorga una valiosa independencia energética, blindando nuestra operación ante la volatili-

dad de las tarifas eléctricas convencionales. Además de los ahorros económicos tangibles, estos sistemas son una prueba visible de nuestro liderazgo tecnológico y responsabilidad social. Con cada rayo de sol captado, reafirmamos que la ingeniería de vanguardia debe estar al servicio de la sostenibilidad. Así, nuestras sedes no solo son centros de trabajo, sino ejemplos reales de eficiencia y compromiso con un futuro más limpio para todos.

## NUESTRO CONSUMO DE ENERGÍA

Oficinas generaron: 12,966 kWh  
Ahorro anual de: \$52,000mx

Equivalentes a:

- 12.68 barriles de petróleo.
- 92 árboles.
- 5,475 toneladas de CO2.

**CONSUMO INDIRECTO**

**0.338 KWH/MWH  
GESTIONADOS**

**RATIO ENERGÉTICO**

**0.338 KWH  
CONSUMIDOS/MWH  
GESTIONADOS**

# ◀ EVALUACIÓN AMBIENTAL

## EMISIONES VITADAS

Las emisiones evitadas reportadas por el Grupo Empresarial CIAE se calculan a partir de la **generación de energía limpia en los sistemas fotovoltaicos propios** de la organización. Estos sistemas permiten reducir el consumo de energía proveniente de fuentes convencionales, contribuyendo de manera directa a la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la operación del grupo.

El cálculo de las emisiones evitadas se realizó mediante una **estimación estándar**, utilizando factores de conversión comúnmente aceptados en el sector energético, basados en la generación eléctrica y los factores de emisión promedio del sistema eléctrico nacional.



## CONTROLES AMBIENTALES

En el Grupo Empresarial CIAE, la gestión ambiental forma parte de las decisiones operativas y estratégicas de la organización. Actualmente, se aplican controles ambientales enfocados principalmente en el **manejo responsable de residuos y en la selección consciente de materiales**, con el objetivo de reducir impactos negativos a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones.

En materia de residuos, el grupo cuenta con un manejo específico para **residuos electrónicos**, derivado de su operación como **Centro Autorizado de GOODWE**. Todo el desecho electrónico generado es canalizado obligatoriamente a un **centro de acopio oficial**, el cual cuenta con **registro ante la Secretaría de Medio Ambiente**, así como certificaciones y estándares internacionales, incluyendo **ISO**. Adicionalmente, se realiza la separación y aprovechamiento de todos los materiales reciclables posibles, asegurando una disposición adecuada y responsable.

La evaluación del impacto ambiental de los proyectos se realiza de manera parcial, considerando principalmente el tipo de solución implementada, los materiales utilizados y el potencial de reducción de emisiones, con el objetivo de integrar progresivamente criterios ambientales más robustos en la planeación y ejecución de proyectos.

Durante 2025, se dieron pasos relevantes hacia la movilidad sostenible con la **adquisición del primer vehículo eléctrico del grupo, un BYD Dolphin**, como parte de una estrategia de largo plazo para la futura implementación de una **flotilla de vehículos eléctricos**, reduciendo las emisiones asociadas al transporte corporativo.

Asimismo, la expansión de las oficinas del grupo se realizó mediante el uso de **contenedores marítimos reciclados**, priorizando la reutilización de materiales existentes y reduciendo el impacto ambiental asociado a nuevas construcciones. Esta decisión refleja el compromiso del grupo con soluciones innovadoras que integren eficiencia operativa y responsabilidad ambiental.



# ◀ TRANSPARENCIA

## Y RENDICIÓN DE CUENTAS



En Grupo Empresarial CIAE, la transparencia es un pilar fundamental para la construcción de confianza con nuestros grupos de interés. La información financiera del grupo se gestiona y publica de manera interna, garantizando su disponibilidad para la toma de decisiones informadas y responsables dentro de la organización.

La revisión de la información financiera se realiza de forma conjunta entre la Dirección General y el área de Contabilidad, asegurando un control adecuado, consistencia en los datos y el cumplimiento de las obligaciones administrativas y fiscales correspondientes.

La decisión de elaborar el presente Reporte de Sustentabilidad y ESG responde a la visión de largo plazo del grupo. Nuestro objetivo es continuar creciendo de manera ordenada y, en el futuro, estar en condiciones de atraer inversión privada. Este reporte representa el primer paso hacia una mayor transparencia, permitiendo comunicar de forma clara quiénes somos, cómo operamos y cuáles son nuestros objetivos estratégicos en materia económica, social y ambiental.



Con esta iniciativa, el Grupo Empresarial CIAE refrenda su compromiso con una gestión responsable, ética y alineada a las mejores prácticas de gobernanza corporativa.

## ◀ CUMPLIMIENTO LEGAL

Durante 2025, Grupo Empresarial CIAE mantuvo un enfoque riguroso en el **cumplimiento del marco legal y regulatorio** aplicable a sus operaciones, particularmente en el ámbito energético y fiscal.

En materia de regulación energética, se contó con **auditorías internas y externas por parte de la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)**, específicamente en lo relacionado con las **Unidades de Verificación** del grupo. Asimismo, se realizaron y enviaron **en tiempo y forma los reportes trimestrales correspondientes ante la Comisión Nacional de Energía**, cumpliendo con los requerimientos regulatorios establecidos.



En el ámbito fiscal, el grupo cuenta con el respaldo de un **despacho externo de contabilidad**, responsable de la gestión y supervisión del cumplimiento de las obligaciones fiscales. Durante el ejercicio 2025, el **100% de las declaraciones y pagos provisionales fueron presentados en tiempo y forma**, reflejando un alto nivel de control y disciplina administrativa.

**No se registraron sanciones ni penalizaciones durante el año**, lo que confirma la efectividad de los mecanismos de control y seguimiento implementados.

El cumplimiento legal se gestiona bajo un **modelo mixto**, combinando la supervisión interna de la Dirección y áreas administrativas con el acompañamiento de asesores externos especializados, asegurando una operación alineada a la normativa vigente y a las mejores prácticas de gobernanza.



# ◀ FISCALIDAD, RIESGOS

## Y GOBERNANZA FISCAL

En Grupo Empresarial CIAE, la gestión fiscal y la gobernanza financiera forman parte esencial de la estrategia de crecimiento ordenado y sostenible del grupo. Durante 2025, se fortaleció significativamente esta función mediante la **incorporación de dos puestos clave: Contralor y Contadora**, con el objetivo de llevar un control directo y local de los **estados financieros**, mejorar la calidad de la información y reforzar la toma de decisiones estratégicas.



De manera complementaria, el grupo mantiene el acompañamiento de un **despacho externo de contabilidad**, generando un **modelo de gestión mixto** que combina supervisión interna con asesoría especializada, asegurando cumplimiento, control y alineación con las mejores prácticas fiscales.



La **evaluación de riesgos fiscales** se realiza de forma **mensual**, analizando la correcta colocación de activos, la planeación financiera y la implementación de **estrategias fiscales siempre dentro del marco legal vigente**. Este enfoque preventivo permite anticipar riesgos, garantizar estabilidad financiera y proteger la sostenibilidad del grupo a largo plazo.

La comunicación de la información clave se gestiona mediante **reuniones quincenales con todo el equipo**, en las que se informa de manera transparente sobre el avance general de la empresa, sus resultados y objetivos; adicionalmente, durante 2025 se impartió **capacitación en contabilidad y finanzas**, orientada a que los colaboradores comprendan y puedan **leer estados financieros básicos**, fortaleciendo la cultura financiera y la corresponsabilidad en la gestión del negocio.

Estas acciones reflejan el compromiso del Grupo Empresarial CIAE con una gobernanza fiscal responsable, transparente y alineada a su visión de crecimiento, profesionalización y futura atracción de inversión privada.

## ◀ AGRADECIMIENTOS



Este año ha sido testimonio de la fuerza que surge cuando el talento humano se une bajo una misma visión de excelencia. **Cada proyecto ejecutado y cada desafío superado ha sido posible gracias a la pasión y entrega de todas las personas que dan vida a nuestra organización**, demostrando que somos un equipo unido capaz de iluminar el camino hacia un futuro sólido y sostenible para México.

Reconocemos la valiosa aportación de quienes integran nuestras marcas: **CIAE, LIMSON, IED, PSE, UVIE, UIIE, OC, el Inspector Solar y Video Producciones** cuyo compromiso con la ingeniería, la innovación, la precisión técnica, el profesionalismo, la confianza, los procesos, el talento creativo y comunicativo están marcando la diferencia en el mercado.

La sinergia entre estas unidades de negocio ha permitido que el grupo no solo crezca en núme-

ros, sino en el impacto positivo que generamos en cada comunidad donde tenemos presencia.

Finalmente, expresamos nuestra **gratitud y respeto a nuestro Director General, el Ing. Joaquín Corella Puente**, cuya guía estratégica y liderazgo humano han sido la brújula que nos mantuvo firmes hacia el éxito durante este 2025. **Su visión inspiradora nos motiva a seguir elevando nuestros estándares y a mantener el corazón puesto en nuestra misión de servicio.**

Con la satisfacción del deber cumplido y el entusiasmo de lo que está por venir, agradecemos a toda la gran familia de este grupo empresarial por hacer de este año un hito histórico.

**¡Juntos, estamos listos para recibir un próspero 2026 lleno de nuevos retos y éxitos compartidos!**

GRUPO EMPRESARIAL

**CIAE**

uvie · uiie



GRUPO EMPRESARIAL  
**CIAE**



TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS, 2026.